

Liều Giai, ngày 20 tháng 9 năm 2024

QUY CHẾ
Về việc phối hợp công tác giữa Công đoàn và Nhà trường

Căn cứ Thông tư Số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19/5/2020 Hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập;

Căn cứ Thông tư 12/TT-LT của Bộ GD-ĐT và CDGD Việt Nam quy định về mối quan hệ phối hợp công tác giữa các cấp chính quyền và công đoàn trong ngành GD&ĐT;

Căn cứ theo hướng dẫn của Phòng GD&ĐT quận Ba Đình, LĐLĐ Quận Ba Đình;

Nhà trường và Công đoàn trường Mầm non Số 6 thống nhất thực hiện một số quy định về trách nhiệm, mối quan hệ phối hợp công tác giữa Nhà trường và Công đoàn như sau:

**PHẦN I: TRÁCH NHIỆM VÀ QUYỀN HẠN CỦA BAN GIÁM HIỆU VÀ
BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN**

I. Trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ chuyên môn

Điều 1: Phối hợp trách nhiệm trong xây dựng kế hoạch

- Ban Giám hiệu và Ban chấp hành Công đoàn chủ động xây dựng kế hoạch hoạt động của đơn vị, tổ chức mình trên nguyên tắc độc lập nhưng bảo đảm tính phối hợp, thống nhất.

- Ban Giám hiệu xây dựng kế hoạch năm học. Ban chấp hành Công đoàn hướng dẫn các tổ, tổ chức hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động cấp tổ để thảo luận, tự đề ra chỉ tiêu phấn đấu của tổ, đăng ký thi đua, kiến nghị điều kiện làm việc của các tổ. Ban chấp hành Công đoàn tập hợp ý kiến và cùng Lãnh đạo trường nghiên cứu để thống nhất chỉ tiêu.

Điều 2: Phối hợp trách nhiệm trong thực hiện qui chế chuyên môn.

- Hiệu trưởng thông qua kế hoạch tháng, Ban chấp hành Công đoàn thông qua chương trình hành động trong tháng của công đoàn để hai bên cùng phối hợp triển khai và vận động thực hiện.

- Ban chấp hành Công đoàn vận động, đôn đốc, nhắc nhở đoàn viên tham gia thực hiện tốt qui chế chuyên môn, hỗ trợ các hoạt động chuyên môn để đạt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra.

II. Trách nhiệm về thực hiện qui chế dân chủ.

Điều 3: Phối hợp trách nhiệm trong tổ chức Hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động.

- Ban Giám hiệu chịu trách nhiệm chính về nội dung, tổ chức Hội nghị cán bộ công chức viên chức vào đầu năm học. Ban chấp hành Công đoàn có trách nhiệm phối hợp với Ban Giám hiệu chỉ đạo, theo dõi Hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động tại các tổ, lắng nghe và tổng hợp ý kiến đóng góp chuyên Hiệu trưởng nghiên cứu giải đáp trước hoặc tại Hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động toàn trường. Sau Hội nghị cán bộ, viên chức và người lao động, Hiệu trưởng cùng Ban chấp hành Công đoàn theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết hội nghị đã đề ra.

- Hiệu trưởng có trách nhiệm phải công khai cho CBGVNV biết những vấn đề luật định: những vấn đề liên quan tới lương, phụ cấp, đề bạt, cử tuyển đi học, nhận xét công chức, quỹ lương, khen thưởng, phân công, trực trường... Ban chấp hành và Ban TTND có nhiệm vụ nhắc nhở, giám sát việc công khai, thực hiện quy chế dân chủ.

- Hàng tháng Hiệu trưởng phải cụ thể nghị quyết Hội nghị thành kế hoạch. BCH Công đoàn vạch ra chương trình hành động để hỗ trợ Lãnh đạo trường cùng nhau thực hiện nghị quyết hội nghị CBVC.

Điều 4: Phối hợp trách nhiệm trong giải quyết khiếu kiện.

- Trường có khiếu kiện, Hiệu trưởng giao cho Ban TTND tìm hiểu sự thật và đề xuất biện pháp giải quyết sự việc. Hiệu trưởng phải tham gia giải quyết vụ việc ngoại trừ trường hợp Hiệu trưởng bị khiếu kiện.

- Ban chấp hành Công đoàn có nhiệm vụ ra quyết định cho Ban TTND tiến hành tìm hiểu, xác minh. Ban chấp hành theo dõi diễn tiến đôn đốc nhắc nhở Hiệu trưởng giải quyết sự việc trong thời gian luật định.

- Hiệu trưởng và các thành viên trong Lãnh đạo nhà trường phải tạo điều kiện cho tất cả mọi người phát huy quyền làm chủ của mình trong việc đóng góp xây dựng trường. Ban chấp hành tập hợp ý kiến đóng góp chuyển cho lãnh đạo

trường nghiên cứu giải quyết và phải trả lời bằng hình thức công khai trong các phiên họp hoặc bằng văn bản cho cá nhân liên quan.

- Khi giải quyết những vấn đề có liên quan trực tiếp đến uy tín, quyền lợi của Công đoàn viên thì Hiệu trưởng phải mời Chủ tịch CĐ cùng tham dự. Đặc biệt nếu có liên quan đến nữ Công đoàn thì mời đại biểu Ban nữ công cùng tham gia.

III. Trách nhiệm về tổ chức phong trào và quản lý phong trào thi đua.

Điều 5: Phối hợp trách nhiệm về tổ chức phong trào thi đua Hai Tốt.

- Hiệu trưởng là Trưởng Ban Thi Đua và chịu trách nhiệm chính trong tổ chức, chỉ đạo phát động phong trào thi đua. Hiệu trưởng xây dựng kế hoạch, nội dung, tiêu chuẩn thi đua cả năm (hoặc từng đợt) và xét duyệt kết quả thi đua, cũng như công nhận các danh hiệu thi đua (trong quy định). Ban chấp hành Công đoàn góp ý cho các vấn đề trên trong liên tịch trước khi đưa ra Hội đồng sư phạm.

- Chủ tịch CĐ là Phó Ban Thi Đua hỗ trợ việc vận động CBGVNV đăng kí đủ các danh hiệu thi đua. Phối hợp cùng Hiệu trưởng theo dõi, sơ tổng kết và xét kết quả thi đua.

- Hiệu trưởng và Ban chấp hành Công đoàn cùng phối hợp xây dựng theo hướng định tính và định lượng tiêu chuẩn các danh hiệu thi đua cấp nhà nước nhằm đảm bảo xét duyệt thi đua công bằng hơn, hạn chế đánh giá bằng cảm tính.

Điều 6: Trách nhiệm phối hợp trong nhân điển hình.

- Qua phong trào thi đua, Hiệu trưởng và Ban chấp hành Công đoàn phát hiện những cá nhân và tập thể tiêu biểu, cùng phối hợp để tuyên dương nhân rộng điển hình tiên tiến. Hiệu trưởng và Ban chấp hành Công đoàn phối hợp tìm giải pháp thúc đẩy giáo viên dự thi giáo viên giỏi các cấp.

- Song song với phong trào thi đua Hai tốt, Hiệu trưởng và Ban chấp hành Công đoàn cần quan tâm hơn nữa đến phong trào viết SKKN. Đây là một biện pháp nhằm thúc đẩy phong trào tự học, tự nghiên cứu và tự bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ để đáp ứng với những đòi hỏi của ngành, của xã hội.

IV. Trách nhiệm về kiểm tra, giám sát và bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng và chăm lo đời sống cho người lao động.

Điều 7: Phối hợp trách nhiệm trong việc chăm lo đời sống vật chất.

- Hiệu trưởng có nhiệm vụ chỉ đạo bộ phận liên quan thực hiện đầy đủ các chính sách và chế độ tiền lương, chế độ phụ cấp, chế độ đãi ngộ của ngành, chế

độ trường chuyên, chế độ nâng lương theo niên hạn và nâng lương sớm, chế độ chuyển ngạch đối với đoàn thể CBGVNV kể cả đối tượng hợp đồng trong và ngoài biên chế. Ban chấp hành Công đoàn và Ban TTND giám sát việc thực hiện chế độ liên quan đến đời sống CBGVNV toàn trường.

- Hiệu trưởng cần có sự bàn bạc với Ban chấp hành Công đoàn về dự kiến phân công giáo viên đầu năm học. Khi giải quyết những vấn đề có liên quan đến Công đoàn viên thì Ban Giám hiệu phải mời Ban chấp hành Công đoàn cùng tham gia giải quyết. Ban chấp hành Công đoàn tập hợp nguyện vọng, kiến nghị của giáo viên về sự bố trí phân công và chuyển Lãnh đạo trường nghiên cứu giải quyết.

- Ban chấp hành Công đoàn, Ban Nữ Công và Ban TTND kiến nghị, giám sát việc thực hiện các chế độ ngày giờ công đối với nữ CBGVNV về chế độ người mang thai trên 7 tháng và nuôi con nhỏ dưới 12 tháng cũng như các chế độ dành cho nữ.

- Mỗi năm 2 lần, Ban chấp hành Công đoàn và Ban TTND kiểm tra việc thực hiện chế độ chính sách đối với CBGVNV. Hiệu trưởng hợp tác và chỉ đạo các bộ phận liên quan tạo điều kiện thuận lợi cho công đoàn làm nhiệm vụ.

Điều 8: Phối hợp trách nhiệm trong chăm sóc đời sống tinh thần.

- Hiệu trưởng cần tạo điều kiện, tổ chức để CBGVNV tham gia các hoạt động TDTT, văn nghệ, giao lưu, tham quan học tập.

- Chủ tịch CĐ hỗ trợ phong trào vận động, đơn đốc tập dợt, rèn luyện thể lực và cùng Lãnh Đạo Nhà trường tổ chức tham quan, giao lưu học tập.

- Hiệu trưởng và Chủ tịch CĐ phối hợp tranh thủ các lực lượng trong và ngoài nhà trường hỗ trợ chăm sóc đời sống vật chất và tinh thần cho đội ngũ CBGVNV toàn trường.

V. Trách nhiệm về xây dựng bộ máy tổ chức.

Điều 9: Phối hợp trách nhiệm trong xây dựng và tổ chức bộ máy.

Để tránh sự chồng chéo, phân công mỗi người nhiều việc.

- Hiệu trưởng và Ban chấp hành Công đoàn phối hợp với nhau trong kế hoạch tổ chức bộ máy nhà trường và công đoàn, xây dựng đội ngũ kế thừa và dự nguồn.

- Hiệu trưởng và Ban chấp hành Công đoàn phải phối hợp với nhau trong việc đề cử người vào các chức danh tổ trưởng chuyên môn và tổ trưởng công đoàn, các ban công đoàn, Ban chấp hành phải báo cáo Hiệu Trưởng việc cử tuyển người đi tập huấn, học nghiệp vụ công đoàn, hoặc đi họp do công đoàn cấp trên triệu tập.

VI. Trách nhiệm trong việc đảm bảo điều kiện, phương tiện cần thiết cho hoạt động Công đoàn.

Điều 10: Cơ sở vật chất công đoàn

- Hiệu trưởng tạo điều kiện về phương tiện cho cán bộ Công Đoàn thực hiện nhiệm vụ. Ban chấp hành Công đoàn theo tình hình cơ sở vật chất của trường bàn bạc cùng Hiệu trưởng về cơ sở vật chất và điều kiện làm việc giúp cho công đoàn hoạt động tốt.

PHẦN II: LỄ LỜI LÀM VIỆC

Điều 11: Quan hệ và phương thức hoạt động

- Hàng tháng Hiệu trưởng tổ chức họp Liên tịch để trao đổi rút kinh nghiệm về hoạt động của nhà trường trong tháng qua, đồng thời đề ra kế hoạch hoạt động của nhà trường trong tháng tới.

- Chủ Tịch CĐ sau khi đã thống nhất nội dung kế hoạch hoạt động của Hiệu trưởng sẽ triển khai lại cho các thành viên Ban chấp hành Công đoàn trong phiên họp BCH để có biện pháp hỗ trợ vận động.

- Những vấn đề phát sinh đột xuất, Hiệu trưởng có thể hội ý với Ban chấp hành Công đoàn và ngược lại để hai bên cùng thống nhất chương trình hành động.

- Ban TTND giúp Hiệu trưởng và Lãnh đạo trường giám sát việc thực hiện nghị quyết Hội nghị CBVC và kế hoạch hoạt động hàng tuần, hàng tháng, đảm bảo thực hiện đúng, đủ những điều mà mỗi bên đã cam kết.

- Quan hệ công tác giữa Ban Giám hiệu và Ban chấp hành Công đoàn là quan hệ hợp tác. Hai bên tôn trọng quyền độc lập của mỗi tổ chức. Trong công tác quản lý, những vấn đề có liên quan đến trách nhiệm, quyền lợi của CBGVNV thì Hiệu trưởng bàn bạc phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn. Những vấn đề hai bên chưa thống nhất, cần báo cáo xin ý kiến cấp trên, trong khi chờ ý kiến cấp trên vấn đề tạm thời được thực hiện theo ý kiến của Hiệu trưởng và Hiệu trưởng phải chịu hoàn toàn trách nhiệm về quyết định của mình.

PHẦN III: QUY ĐỊNH THỰC HIỆN

Điều 12: Điều khoản thi hành.

- Hiệu trưởng và Chủ tịch CĐ có trách nhiệm tổ chức, thực hiện nghiêm túc quy chế này.

- Sau mỗi học kỳ, Hiệu trưởng và Chủ tịch CĐ phải kiểm điểm việc thực hiện các nội dung ghi trong quy chế này để rút kinh nghiệm và kịp thời sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với tình hình mới.

- Quy chế này được thông qua Hội đồng Nhà trường ngày 25 tháng 09 năm 2024 và có hiệu lực từ ngày ký./.

**TM BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Mai Anh

HIỆU TRƯỞNG



Bùi Thị Thu Hiền